



ประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลเมืองปทุมธานี มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองปทุมธานี ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง (จ้างใหม่) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองปทุมธานี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง/ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | | |
|--|-----------------------|---------------|
| ๑) พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | สังกัดกองช่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | สังกัดกองสาธารณสุขฯ | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓) ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม | สังกัดกองสาธารณสุขฯ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ผู้ช่วยครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์ | สังกัดกองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) | สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|---------------------|-----------------------|---------------|
| ๑) คนงาน | สังกัดกองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) คนงาน | สังกัดกองสาธารณสุขฯ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) พนักงานขับรถยนต์ | สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลได้ จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ โรคเรื้อนในระยะที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจของสังคม

๒.๔.๒ วัณโรคระยะอันตราย

๒.๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจแก่สังคม

๒.๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๒.๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการจัดสรรหา

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามเอกสารประกอบ (ภาคผนวก ก)

๔. หลักฐานในการสมัคร

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ (ให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน) นับถึงวันสมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันสมัครฯ จำนวน ๓ รูป

๔.๖ ผู้สมัครเพศชาย สำเนาหลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร (สด.๙) หรือหลักฐานการผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือ (สด. ๘) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาเอกสารหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ๕ ปี ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติตามตำแหน่งในสายงาน (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์, ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป นับจากวันสมัครถึงวันหมดอายุของใบอนุญาตขับรถยนต์จะต้องไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง, ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาใบ...

๔.๙ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ นับจากวันสมัครถึงวันหมดอายุ ของใบอนุญาตขับรถยนต์จะต้องไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (เฉพาะตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ สำเนาใบนายท้ายเรือ นับจากวันสมัครถึงวันหมดอายุของใบนายท้ายเรือจะต้องไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเรือยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๑ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (เฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยครู) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๒ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ใบสำคัญการสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่เอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของเทศบาล-เมืองปทุมธานี จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นจะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปทุมธานี และจะไม่ได้รับคืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๕.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินของตำแหน่งที่กำหนดไว้ ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๕.๒ ผู้สมัครตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินของตำแหน่งที่กำหนดไว้ ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๕.๓ ผู้สมัครตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินของตำแหน่งที่กำหนดไว้ ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องได้รับคะแนนสอบแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตามอัตราดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๗.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เสียค่าสมัครฯ

๘. อัตราค่าตอบแทน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับอัตราค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๙. กำหนดวันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจขอทราบรายละเอียดและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปทุมธานี ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันเวลาราชการ

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลเมืองปทุมธานีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สถานที่ปิดประกาศสำนักงาน เทศบาลเมืองปทุมธานี หรือทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองปทุมธานี www.muangpathum.org หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ และให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาโดยวิธีทดสอบ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๑๑. หลักเกณฑ์

๑๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ต้องทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)) และภาค ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประกอบด้วย

- ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม
- ตำแหน่งผู้ช่วยครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์

ทั้งนี้ ผู้สมัครในตำแหน่งดังกล่าวต้องสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (ต้องได้รับคะแนนสอบแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๑๑.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)
- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)
- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)
- ตำแหน่งคนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

ทั้งนี้ ผู้สมัครในตำแหน่งดังกล่าวต้องสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (ต้องได้รับคะแนนสอบแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๑๒. ประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลเมืองปทุมธานีจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สถานที่ปิดประกาศ สำนักงานเทศบาลเมืองปทุมธานี โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดหาลำดับต่ำสุดลงมาตามลำดับ กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการตามระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือระเบียบข้าราชการหรือพนักงานของหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามที่กำหนดไว้สำหรับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็น พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปทุมธานี กำหนดให้ขึ้นบัญชีมีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศ แต่ถ้ามีการสรรหาและ เลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเดิมเป็นอัน ยกเลิกการประกาศผลการเลือกสรร

๑๓. การแต่งตั้ง

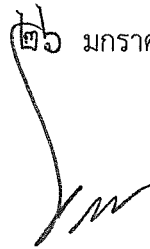
ผู้ที่สอบผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามจำนวนอัตราและตำแหน่งที่จ้างต่อเมื่อเทศบาลเมืองปทุมธานีออกคำสั่งแต่งตั้งและดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ปทุมธานี (กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ) พิจารณาตรวจสอบตามระเบียบของทางราชการก่อน

๑๓. ระยะเวลาในการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ปทุมธานี เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธงชัย เทพรอด)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (กรมการขนส่งทางบก) ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป และจะต้องมีระยะเวลาของใบอนุญาตขับรถยนต์ก่อนถึงวันหมดอายุไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับจากวันสมัคร
- ๓) ต้องผ่านการปฏิบัติงานตามตำแหน่งในสายงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
- ๔) มีความประพฤติดี มีความขยันและอดทน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน
- ๕) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>ทดสอบสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนดให้ปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบขับรถบรรทุกทุกน้ำ (สังกัดกองช่าง) - ทดสอบขับรถบรรทุก ๖ ล้อ (สังกัดกองสาธารณสุขฯ) 	๑๐๐	<p>โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติฯ</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>
<p>๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ 	๑๐๐	<p>โดยวิธีการสัมภาษณ์</p> <p>(ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)</p>

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (กรมการขนส่งทางบก) และจะต้องมีระยะเวลาของใบอนุญาตขับรถยนต์ก่อนถึงวันหมดอายุไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับจากวันสมัคร
- ๓) ต้องผ่านการปฏิบัติงานตามตำแหน่งในสายงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
- ๔) มีความประพฤติดี มีความขยันและอดทน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน
- ๕) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ทดสอบสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการ กำหนดให้ปฏิบัติ - ทดสอบขับรถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติฯ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ช่วยปฏิบัติการเกี่ยวกับการสำรวจ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล ข้อมูลและการดำเนินการงาน ติดตามตรวจสอบ สภาวะแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดและปรับปรุง นโยบาย แผน มาตรฐาน มาตรการ แนวทาง หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ เงื่อนไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการ สื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม

๑.๒ ช่วยติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม วิเคราะห์รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมและ เสนอความเห็นเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม และวินิจฉัยข้อเท็จจริงเบื้องต้นเกี่ยวกับปัญหา สิ่งแวดล้อม

๑.๓ ร่วมพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม

๑.๔ ร่วมศึกษา ประสานการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคี และกำหนดมาตรฐานคุณภาพ สิ่งแวดล้อม เช่น มาตรฐานคุณภาพน้ำ มาตรฐานคุณภาพอากาศ ฯลฯ เป็นต้น เพื่อนำไปใช้เป็นมาตรฐานใน พื้นที่ที่รับผิดชอบ

๑.๕ ศึกษาปัญหาเกี่ยวกับมลภาวะ นิเวศวิทยา และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ เพื่อ ประกอบการจัดทำข้อเสนอในการแก้ปัญหา ปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม หรือส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ซึ่งรับผิดชอบ

๑.๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชน เครือข่ายประชาชน อาสาสมัคร องค์กรเอกชน ต่างๆ มีส่วนร่วมในการดูแลและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อให้ท้องถิ่นซึ่งรับผิดชอบมีสิ่งแวดล้อมที่ดีตาม เกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้

๑.๗ วินิจฉัยข้อเท็จจริงเบื้องต้นเกี่ยวกับปัญหาสิ่งแวดล้อม รวมถึงตรวจเหตุเดือดร้อนรำคาญ อันเนื่องมาจากมลภาวะ เพื่อนำเสนอแนวทางแก้ไขและสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนผู้เสียหาย

๑.๘ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับงานสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๙ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการวางแผน...

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำแนะนำ ชี้แจงและตอบปัญหาเกี่ยวกับงานวิชาการสิ่งแวดล้อม แก่ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ได้ความรู้และข้อมูลที่ต้องการ

๔.๒ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น จัดทำสถิติ รายงาน หรือฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเกี่ยวกับงาน วิชาการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ และประโยชน์ในการพิจารณา กำหนดปรับปรุง นโยบาย แผน มาตรฐาน มาตรการ หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ เงื่อนไข และกฎหมายที่เกี่ยวกับงานวิชาการ สิ่งแวดล้อม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ ประชากรศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา ภูมิศาสตร์ การบริหารการศึกษา สถิติ โบราณคดี สถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง การเกษตร วนศาสตร์ การประมง เคมี เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา วิทยาศาสตร์ทางทะเล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ ประชากรศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา ภูมิศาสตร์ การบริหารการศึกษา สถิติ โบราณคดี สถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง การเกษตร วนศาสตร์ การประมง เคมี เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา วิทยาศาสตร์ทางทะเล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ ประชากรศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา ภูมิศาสตร์ การบริหารการศึกษา สถิติ โบราณคดี สถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง การเกษตร วนศาสตร์ การประมง เคมี เคมี ชีววิทยา ฟิสิกส์ ธรณีวิทยา วิทยาศาสตร์ทางทะเล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือ สิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) | ระดับ ๑ |
| ๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) | ระดับ ๑ |

๑.๓	ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ระดับ ๑
๑.๔	ความรู้เรื่องการจัดการความรู้	ระดับ ๑
๑.๕	ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร	ระดับ ๑
๑.๖	ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ	ระดับ ๑
๑.๗	ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน	ระดับ ๑
๑.๘	ความรู้เรื่องการวิเคราะห์ผลกระทบต่าง ๆ เช่น การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA), การประเมินผลกระทบทางสุขภาพ (HIA) ฯลฯ	ระดับ ๑
๑.๙	ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ	ระดับ ๑
๒.	ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย	
๒.๑	ทักษะการบริหารข้อมูล	ระดับ ๒
๒.๒	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	ระดับ ๒
๒.๓	ทักษะการประสานงาน	ระดับ ๑
๒.๔	ทักษะการบริหารโครงการ	ระดับ ๑
๒.๕	ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้	ระดับ ๑
๒.๖	ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน	ระดับ ๑
๒.๗	ทักษะการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์	ระดับ ๑
๓.	สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย	
๓.๑	สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ	
๓.๑.๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ ๑
๓.๑.๒	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	ระดับ ๑
๓.๑.๓	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	ระดับ ๑
๓.๑.๔	การบริการเป็นเลิศ	ระดับ ๑
๓.๑.๕	การทำงานเป็นทีม	ระดับ ๑
๓.๒	สมรรถนะประจำสายงาน	
๓.๒.๑	การแก้ไขปัญหาแบบมืออาชีพ	ระดับ ๑
๓.๒.๒	การคิดวิเคราะห์	ระดับ ๑
๓.๒.๓	การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	ระดับ ๑
๓.๒.๔	ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	ระดับ ๑
๓.๒.๕	จิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	ระดับ ๑

ค่าตอบแทน

- คุณวุฒิปริญญาตรี

ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสรรณนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

สรรณนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับคณิตศาสตร์ ภาษาไทย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เหตุการณ์ปัจจุบัน ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ข้อสอบ จำนวน ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม - ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและวิเคราะห์ คุณภาพสิ่งแวดล้อม - ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม - หลักการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ข้อสอบ จำนวน ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วิชาเอกคอมพิวเตอร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียนพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ พัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตรมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยงานการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออก ให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

รายชื่อวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาเอกที่รับสมัคร ตำแหน่งผู้ช่วยครู

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งและ สาขาวิชาเอกที่รับสมัคร	กลุ่มวิชา/ทาง/วิชาเอก
๑	ตำแหน่งผู้ช่วยครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์	กลุ่มวิชา/ทาง/วิชาเอกคอมพิวเตอร์ (๑) คอมพิวเตอร์ (๒) วิทยาการคอมพิวเตอร์ (๓) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๔) วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ (๕) วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๖) ศาสตร์คอมพิวเตอร์ (๗) วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (๘) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (๙) วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ (๑๐) ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ (๑๑) โปรแกรมวิชาบริหารธุรกิจ แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๑๒) อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๑๓) คอมพิวเตอร์การศึกษา (๑๔) ธุรกิจคอมพิวเตอร์ (๑๕) ระบบสารสนเทศ (๑๖) ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (๑๗) เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา (๑๘) คอมพิวเตอร์และสถิติ (๑๙) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๒๐) เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา (๒๑) เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาสาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกตามข้อ

ค่าตอบแทน

- | | | | | |
|--------------------|---------------|-----------|---------|------------|
| - คุณวุฒิปริญญาตรี | หลักสูตร ๔ ปี | ค่าตอบแทน | เดือนละ | ๑๕,๐๐๐ บาท |
| - คุณวุฒิปริญญาตรี | หลักสูตร ๕ ปี | ค่าตอบแทน | เดือนละ | ๑๕,๘๐๐ บาท |

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วิชาคอมพิวเตอร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสรรณนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาการศึกษา	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ข้อสอบ จำนวน ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วิชาเอกคอมพิวเตอร์ - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับวิชาคอมพิวเตอร์	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) (ข้อสอบ จำนวน ๕๐ ข้อๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (กรมการขนส่งทางบก) ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป และจะต้องมีระยะเวลาของใบอนุญาตขับรถยนต์ก่อนถึงวันหมดอายุไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับจากวันสมัคร
- ๓) ต้องผ่านการปฏิบัติงานตามตำแหน่งในสายงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
- ๔) มีความประพฤติดี มีความขยันและอดทน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน
- ๕) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา และปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ทดสอบสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนดให้ปฏิบัติ - ทดสอบขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติฯ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง คณงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) มีความประพฤติดี มีความขยันและอดทน มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำงาน
- ๓) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น แยกหามสิ่งของ จัดเก็บขยะมูลฝอย การทำความสะอาด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| - อัตราค่าตอบแทน | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |
| - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว | เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท |

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน
ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ทดสอบสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนดให้ปฏิบัติ ๑.๑ คณงาน กองคลัง - ทดสอบการใช้คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน ๑.๒ คณงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ทดสอบการกวาดถนน และการล้างห้องน้ำ	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติฯ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติที่ในการขับรถยนต์ ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ ควบคุมการเดินทางรถยนต์หรือ
งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- ๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา สามารถอ่านออกเขียนได้ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๒) มีความประพฤติดี มีความขยันและอดทน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน
- ๓) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔) ได้รับใบอนุญาตขับรถ นับจากวันสมัครถึงวันหมดอายุของใบอนุญาตจะต้อง ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถยนต์ ควบคุมการเดินทางรถยนต์ ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องจักร
เครื่องยนต์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สมรรถนะ การประเมินสมรรถนะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ทดสอบสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการ กำหนดให้ปฏิบัติ - ทดสอบการขับรถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติฯ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษย์สัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)